



HAN-DROITS

2023/2024

Table des matières

Avis de convocation	page 3
Ordre du jour	page 4
Mission de l'organisme	page 5
Défense collective des droits	pages 5 à 7
Rapport d'activités	pages 8 à 16
Plan d'action	page 17
Partenaires financiers	page 18

Annexe A – États financiers audités 2023-2024

Annexe B – Procès-verbal A.G.A. 5 juin 2023

Annexe C – États financiers du 1^{er} avril au 30 septembre 2024

Annexe D - Prévisions budgétaires 2024-2025



Avis de convocation
Assemblée générale annuelle

Chers membres,

L'Association Han-Droits convoque ses membres et toutes autres personnes intéressées à une assemblée générale annuelle qui aura lieu aux indications suivantes :

Date : 28 octobre 2024
Heure de début d'A.G.A. : 18 h 00
Heure d'arrivée : 17 h 30
Lieu : 95 rue Merry Nord,
Salle des Chevaliers de Colomb
Magog, Québec, J1X 2E7

Un lien TEAMS vers l'A.G.A. en mode virtuel vous sera acheminé à la suite de votre inscription.

Vous trouverez ci-inclus une copie de l'ordre du jour de l'assemblée générale annuelle spéciale.

Prenez note que seuls les membres en règle auront le droit de vote au cours de l'assemblée. ***Inscription obligatoire** au 819-868-0299 poste 101 ou en remplissant le formulaire en ligne suivant : <https://forms.gle/Rx1YPzmDefvfXSzd9>.

En espérant que vous serez des nôtres, nous vous prions de recevoir, chers membres, nos salutations distinguées.

François Pinard,
Président



Ordre du jour
Assemblée générale annuelle 2024

- 1.0 Mot de bienvenue, constatation du quorum et ouverture de l'assemblée.
- 2.0 Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée.
- 3.0 Lecture et adoption de l'ordre du jour.
- 4.0 Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 05 juin 2023.
- 5.0 Présentation des états financiers 2023/2024.
- 6.0 Présentation du rapport d'activités 2023/2024.
- 7.0 Présentation du plan d'action 2024/2025.
- 8.0 Présentation des états financiers au 30 septembre 2024.
- 9.0 Présentation des prévisions budgétaires 2024/2025.
- 10.0 Nomination d'un vérificateur pour l'exercice financier 2024/2025.
- 11.0 Nomination d'un président et d'un secrétaire d'élection.
- 12.0 Élection des membres du conseil d'administration.
- 13.0 Présentation du nouveau conseil d'administration.
- 14.0 Varia
- 15.0 Levée de l'assemblée.

Mission de l'organisme.

L'organisme

Han-Droits est un organisme voué à la promotion et la défense des droits des personnes handicapées de la MRC de Memphrémagog. Le mandat de l'organisme vise principalement les objectifs suivants à des fins purement sociales et sans intentions pécuniaires pour ses membres :

-  Défendre, promouvoir et surveiller les droits et les intérêts des personnes handicapées ou leurs parents de la MRC de Memphrémagog ;
-  Sensibiliser la population aux conditions de vie et aux besoins des personnes ayant un handicap ;
-  Identifier les besoins et supporter le développement d'activités et des services visant l'amélioration de la qualité de vie des personnes handicapées en concertation avec le milieu ;
-  Mettre en place des moyens d'information et de formation pour les membres de l'association ;
-  Impliquer la personne handicapée et son entourage dans l'orientation et la réalisation des activités de l'association ;
-  Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeur mobilière ou immobilière, administrer de tels dons, legs et contributions ;
-  Organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables et réaliser les objectifs de la corporation.

La défense collective des droits

« La défense collective des droits constitue une approche d'intervention qui vise la pleine reconnaissance et la pleine application des droits humains. Elle comprend la promotion de droits à faire reconnaître, ainsi que les actions qui favorisent le plein exercice des droits. Ces droits recouvrent aussi bien les droits humains de l'ensemble de la population que ceux des segments de la population vivant des situations particulières, notamment des situations d'inégalité, de discrimination, de vulnérabilité, de détresse ou d'exclusion. (...) »

La défense collective des droits peut prendre la forme d'un appui ou d'une aide à une personne en particulier. Dans un tel cas, la personne est soutenue et accompagnée par le groupe dans sa démarche; elle est appelée à faire des gestes qui démontrent qu'elle se prend en charge. Le succès de l'action entreprise en appui à un individu peut ensuite avoir des répercussions sur les autres personnes dans la même situation. ¹»

¹ Gouvernement du Québec, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Soutien action communautaire autonome et aux initiatives sociales.
<https://www.mtess.gouv.qc.ca/sacais/soutien-financier/FAACA/promotion-droits.asp#definition>

L'éducation populaire autonome

« L'éducation populaire autonome est le principal moyen d'action de plusieurs organismes qui se consacrent à la défense collective des droits. Il s'agit d'une démarche de prise de conscience au regard d'une situation particulière, démarche qui vise la prise en charge et l'autonomie des personnes visées. C'est par l'éducation populaire autonome qu'un organisme renseigne, informe, éduque, outille, sensibilise, favorise la création de liens entre les personnes qui vivent des situations semblables et parvient à susciter la mobilisation sociale. C'est par l'éducation populaire autonome qu'un organisme vulgarise des concepts et rend compréhensibles, à un large public, des contenus autrement rébarbatifs : projets de loi, politiques gouvernementales, textes scientifiques, etc.² »

La mobilisation sociale

Les différentes formes de mobilisation

« La mobilisation, dans le présent contexte, évoque l'action collective des membres d'un organisme et, parfois, de communautés plus larges (...) La mobilisation peut prendre différentes formes, allant de la manifestation pacifique à l'envoi massif de courrier, au boycottage de produits, en passant par différents types d'interventions auprès de la population en général et des autorités gouvernementales ou autres.³ »

Le respect des droits de la personne dans une société démocratique

« Le qualificatif -sociale- accolé au mot mobilisation indique que les organismes de défense collective des droits situent leur action dans le champ de l'intervention sociale et que ce sont les personnes, en tant que citoyennes et citoyens, qu'ils cherchent à rallier à leur cause et à mobiliser et non pas d'autres corps constitués ou entités collectives. Par ailleurs, les organismes de défense collective des droits ont l'obligation, tout comme les organismes actifs dans d'autres champs d'activité, de ne pas s'engager dans des voies incompatibles avec le fonctionnement d'une société hautement démocratique et respectueuse des droits de la personne.⁴ »

L'action politique non partisane

Une action non liée aux partis politiques.

« (...) c'est-à-dire une action politique qui s'exerce en dehors des partis politiques reconnus comme tels. Il demeure important de le préciser, parce que le mot politique a encore souvent une connotation qui fait qu'on l'associe automatiquement aux partis politiques.⁵ »

Des stratégies d'action de diverses natures.

« (...) Implicitement, ainsi qu'elle est pratiquée par les organismes de défense collective des droits, l'action politique non partisane ne comprend pas seulement le processus d'appropriation des éléments constituant une problématique. Elle recouvre aussi l'ensemble des stratégies mises en place pour assurer les suivis pertinents et qui, généralement, incluent les activités d'éducation populaire destinées à amener la population visée à se saisir des situations problématiques traitées et les activités de représentation (ou de démarchage) auprès du gouvernement.⁶ »

2 à 6 - gouvernement du Québec, Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales. Guide de rédaction d'un rapport d'activités à l'intention des organismes communautaires dont la mission unique ou principale est la défense collective des droits.

Les activités de représentation

Initiatives de l'organisme ou demande des instances gouvernementales.

« Les activités de représentation auprès du gouvernement peuvent résulter de l'initiative des organismes, tout comme elles naissent souvent en réponse à une demande des instances gouvernementales elles-mêmes. La politique gouvernementale confirme, d'ailleurs, la volonté du gouvernement de favoriser la participation des milieux communautaires aux différentes instances de consultation et de les associer aux grands débats publics.⁷ »

Lien avec les activités politiques non partisans.

« (...) Elle permet de faire connaître aux autorités gouvernementales compétentes les points de vue des organismes sur les politiques et les orientations gouvernementales ou sur les changements qui devraient être apportés à des lois, règlements, pratiques ou politiques pour assurer un meilleur exercice des droits des personnes que ces organismes représentent. Cette facette de la défense collective des droits vise habituellement les droits de toutes les personnes touchées par un problème quelconque et non pas seulement les droits des personnes qui adhèrent à l'organisme. (...)»⁸.

La représentation en défense collective des droits versus la représentation d'intérêts.

« Les activités de représentation ne sont pas toujours liées à une action de défense collective des droits. De la même manière que le mot « droits » ne signifie pas « intérêts », la représentation qui vise la promotion de certains intérêts « corporatistes » ne doit pas être considérée comme une activité de défense des droits, et cela, même si l'organisme a une mission de défense collective des droits.⁹ »

La représentation auprès d'instances non gouvernementales.

« (...) pour rendre justice à l'action de certains organismes de défense collective des droits, il faut ajouter que les activités de représentation peuvent s'étendre à d'autres secteurs d'activité. Les syndicats et l'entreprise privée, de même que les grandes institutions non gouvernementales, sont parfois visés par les organismes de défense collective des droits. Les activités de représentation auprès de ces derniers devraient donc être prises en considération lorsqu'on analyse le dossier d'un organisme.¹⁰ »

7 à 10 - gouvernement du Québec, Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales, Guide de rédaction d'un rapport d'activités à l'intention des organismes communautaires dont la mission unique ou principale est la défense collective des droits.

Volet financement de l'organisme.

Subvention et soutien financier

Dépôt des demandes de financement

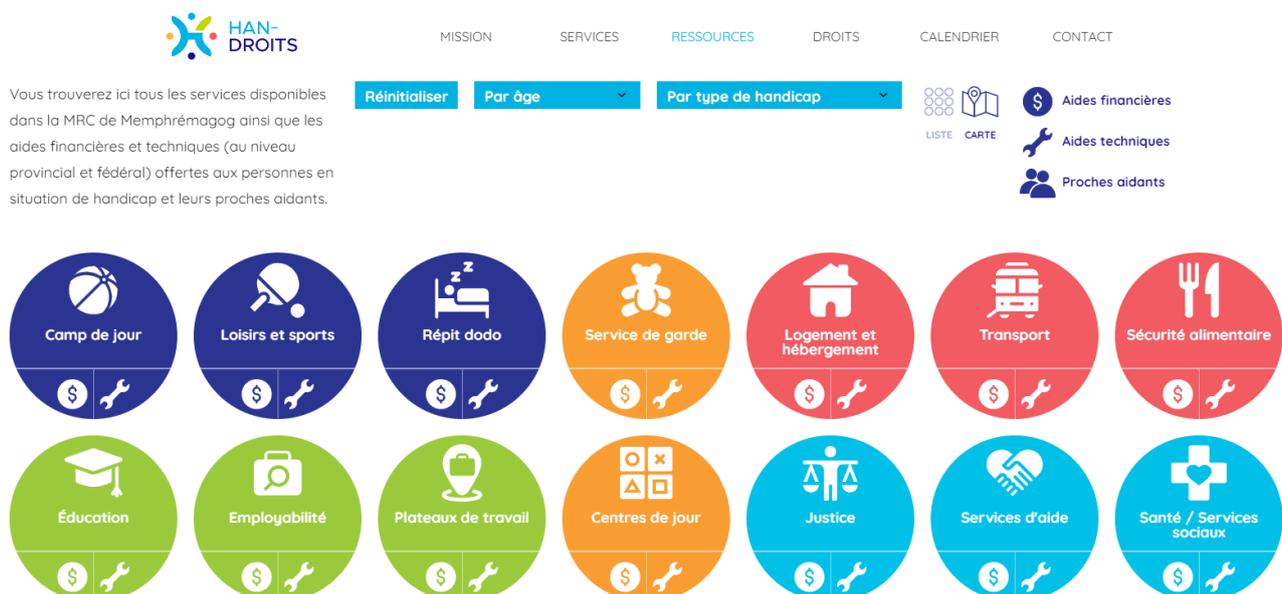
L'organisme a fait le dépôt des demandes de soutien financier auprès de différentes instances afin de réaliser pleinement l'ensemble de sa mission. Voici, les partenaires financiers de Han-Droits pour l'année 2023/2024. N'oublions pas que sans eux, rien de tout cela ne serait possible ! Vous retrouverez les partenaires financiers des différents projets à la page 18.



Plateforme interactive des services et programmes

En 2022-2023, grâce à la participation financière du gouvernement du Québec et leur soutien financier – *Faciliter l'accès à la justice*, une plateforme interactive regroupant tous les services et programmes dans la MRC de Memphrémagog qui sont offerts aux personnes handicapées et leurs proches a été créée. C'est cette année que nous avons fait le lancement de cet outil de recherche !

Sur la plateforme, il est possible de rechercher un service de différentes façons : par âge, par type de handicap, par géolocalisation et par type de service offert. Les résultats sont affichés par une liste de service ou sur une carte géographique interactive.



Mobilisation pour l'offre de service en transport adapté

Nouveauté ! La mobilisation de notre région en lien avec les coupures de service du transport adapté de la MRC de Memphrémagog a été le dossier le plus important cette année. Différentes actions ont été mises en place afin de faire valoir l'importance du transport adapté dans l'inclusion sociale, scolaire et professionnelles de notre clientèle. Des publicités ont circulé un peu partout dans le milieu afin de démontrer l'impact réels des gens de chez nous.

L'accès au transport en commun adapté, c'est **décisif** pour l'accès au répit

Dans la MRC de Memphrémagog,

100% des proches aidants qui ont besoin de répit subissent les coupures de service du transport adapté

pour en moyenne **2 465** kilomètres par semaine

qui sont parcourus par **32** proches aidants qui ont à charge une personne ayant un handicap.

L'accès au transport en commun adapté, c'est **capital** pour l'intégration sociale

Dans la MRC de Memphrémagog,

56% des participants sont bouleversés des coupures de service du transport adapté

L'accès au transport en commun adapté, c'est **colossal** pour l'intégration en loisir

Dans la MRC de Memphrémagog,

36% des participants aux camps spécialisés sont anéantis par les coupures de service du transport adapté

pour un total de **161** jours de camp par été

qui sont enlevés à **10** participants ayant une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme.

L'accès au transport en commun adapté, c'est **crucial** pour l'accès aux services

Dans la MRC de Memphrémagog,

de **60%** des patients qui ont des suivis réguliers souffrent des coupures de service du transport adapté

pour un total de **21** suivis médicaux

qui sont cessés chez **13** patients qui reçoivent des soins de santé et de services sociaux primordiaux à leur bien-être.

pour un total de **1 797** jours d'activités par année

qui seront enlevés à **42** adultes ayant une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme.

L'accès au transport en commun adapté, c'est **majeur** pour l'intégration scolaire

Dans la MRC de Memphrémagog,

42% des étudiants vivent l'échec des coupures de service du transport adapté

pour un total de **10 014** heures de service par année

qui seront coupées pour **15** étudiants ayant une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme.

Volet financement de l'organisme. Gestion de projet

Afin de supporter le développement de services pour l'amélioration de la qualité de vie des personnes handicapées dans Memphrémagog, Han-Droits a développé une expertise dans la gestion et le développement de projet qui ont pour but d'offrir des services qui répondent aux besoins identifiés en concertation avec les partenaires.

Camp de jour 12 -21 ans



Le service s'adresse aux adolescents ayant une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme qui résident dans

la MRC Memphrémagog. Le camp de jour a pour but la participation sociale, le maintien des acquis scolaires et de l'autonomie ainsi que du plaisir à profusion ! À l'été 2023, c'est un total de **17 adolescents** qui ont participé à **35 journées** de camps.



Alexandre Tremblay, participant

Centre d'activités de jour



Le service s'adresse aux adultes ayant une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme qui résident dans la MRC

Memphrémagog. Le Centre de jour a pour but la participation sociale et le maintien des acquis des adultes qui nécessitent des services spécialisés et qui vivent dans leur famille naturelle.

En partenariat avec le CIUSSS de l'Estrie – CHUS sous la direction DI-TSA, nous offrons un service spécialisé et adapté aux besoins des participants qui ne peuvent participer aux autres activités qui leur sont offertes.

Cette année, c'est un total de **13 adultes** qui ont participé à **240 jours** de services.

Camp de jour 21 ans et +

Le service s'adresse à des adultes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme et a pour but de répondre au manque important de services lors de la période estivale, lorsque les services spécialisés réguliers sont fermés. Faute de main d'œuvre, le service a malheureusement été annulé à l'été 2023.

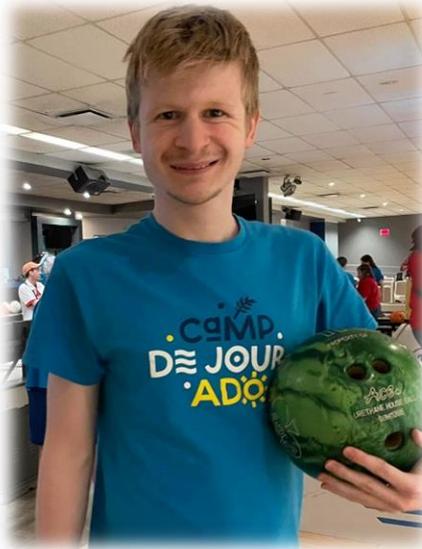


Pat Blais, participant

Service de garde spécialisé 12-21 ans



En collaboration avec le [ministère de la famille](#) et l'école secondaire La Ruche, le service s'adresse aux élèves qui ont une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme qui ne sont pas en mesure de se garder seul avant et après l'école ainsi que lors des journées pédagogiques. Un total de **15 participants** étaient inscrits lors des **19 journées** pédagogiques de l'année scolaire 2023-2024.



Philippe Trudeau, participant

Répit de fin de semaine

En collaboration avec l'[Appui Estrie](#), le service s'adresse aux personnes de 12 ans et + ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme vivant dans leur famille naturelle. Un total de **24 participants** et **44 proches aidants** ont été en mesure de bénéficier des **20 journées** de répit de fin de semaine.

Soutien communautaire en logement social

En collaboration avec le CIUSSS de l'Estrie-CHUS, l'intervention de soutien communautaire en logement social est offerte aux personnes ayant un handicap physique et intellectuel qui habitent dans des logements à loyer modique. Du soutien est offert aux locataires qui désirent de l'information, de la médiation entre voisins ou l'accès aux services offerts à la population. C'est un total de **37 locataires** ayant un handicap qui ont reçus les services d'intervention.

En partenariat avec l'organisme [Han-Logement](#), gestionnaire d'immeubles à logements adaptés pour la clientèle ayant une déficience physique, l'organisme fait l'évaluation de la clientèle sur la liste d'attente lorsqu'un logement social adapté est disponible.

Équipe Ressources Relais

L'équipe Ressources Relais est composée d'intervenants de proximité, de rue et de milieux qui œuvrent dans la MRC de Memphrémagog auprès de toutes les clientèles vulnérables et dans les secteurs d'intervention ciblés : santé mentale, familles, jeunesse, aînés, anglophones, logement social, dépendances, personnes handicapées, santé et services sociaux et employabilité. C'est un total de **755 personnes** rencontrées et **10 873 interventions** qui ont été réalisées auprès des clientèles vulnérables.



Maïlys, coordonnatrice



Marie-Perle, intervenante



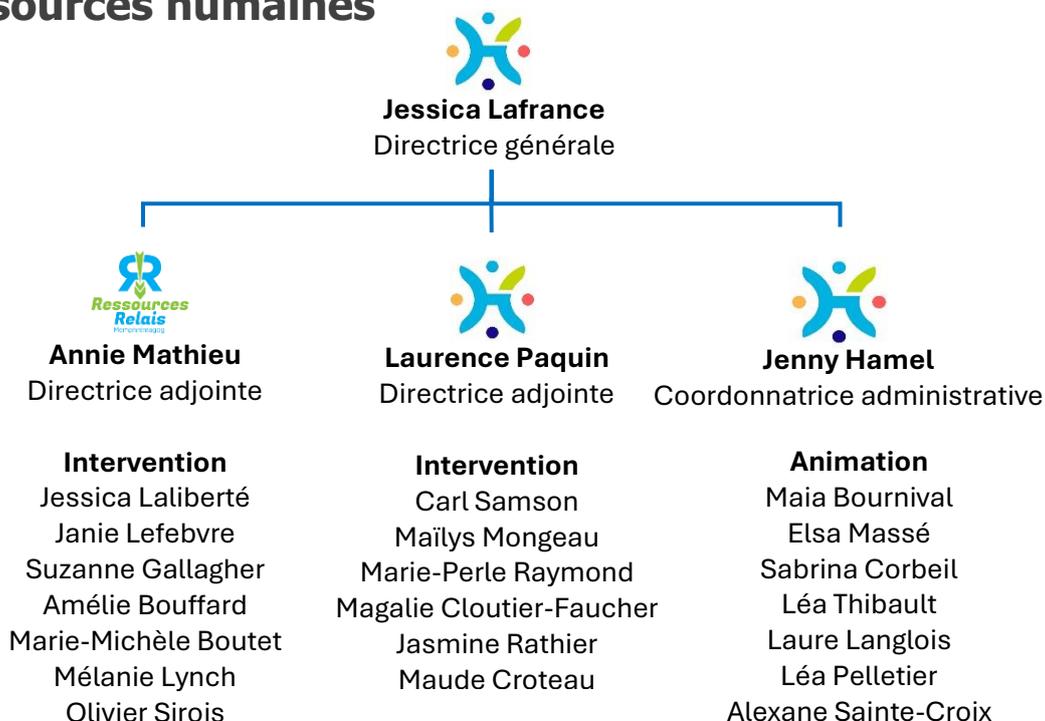
Elsa, animatrice

Volet gouvernance. Activités réalisées

Conseil d'administration



Ressources humaines



Les membres se sont réunis à 8 reprises totalisant **256 heures d'implication bénévole**. Les réunions en présentiel et en virtuel ont été les suivantes :

Assemblée générale annuelle : 05 juin 2023 et sept (7) conseils d'administration : les 8 mars, 4, 8 et 31 mai et 27 septembre 2023 ainsi que les 24 et 29 janvier 2024.

Les employés ont totalisé **75 heures de formation** :

- Journée ressourcement, CDC Memphrémagog ;
- Les contrats de service avec la clientèle, Claudia Bérubé, avocate ;
- Ce qu'il faut connaître sur la Loi 25, Claudia Bérubé, avocate ;
- Être un employeur et respecter la Loi – Claudia Bérubé, avocate ;
- En soutien à la mission, un cadre de gouvernance démocratique
- Formation et mise en place de la Politique de civisme en milieu de travail – Kelly Ouellette, BrioRH.

Volet accueil, information et soutien aux membres.

Activités réalisées

-  Tenir à jour la liste des membres (73 membres) et organiser une assemblée générale annuelle le 05 juin 2023 (19 membres) ;
-  Organiser des activités de participation sociale danse annuelle et souper de Noël ;
-  Accompagner, recommander et offrir des services de soutien civique à l'égard des droits pour l'accès aux services à l'ensemble des personnes handicapées de la MRC de Memphrémagog ;
-  Accompagner et référer les membres et les partenaires dans les sujets suivants lors de rencontres de soutien (88 rencontres) ;
 - L'accès au logement et aux services ;
 - L'accès aux loisirs, sport et camp de jour ;
 - L'accès au transport, aux lieux publics et espaces verts ;
 - L'accès aux adaptations en milieu scolaire et à l'emploi.

Vers les instances suivantes :

- [Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse](#)
- [Office des personnes handicapées du Québec](#)
- [Tribunal administratif du logement](#)
- [Service Québec](#) et [Service Canada](#)
- [CIUSSS de l'Estrie – CHUS](#)
- [Aide juridique Québec](#)

Volet promotion, mobilisation et action politique non partisane.

Activités réalisées

-  Capsule d'information et de sensibilisation concernant l'inclusion des enfants ayant un handicap dans les camps de jour sur les réseaux sociaux et envoi par courriel du document de promotion de la [Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse](#) aux 17 municipalités de la MRC de Memphrémagog.  **870 vues.**
-  Capsules d'information et de sensibilisation sur différents sujets sur les réseaux sociaux totalisant  **6 717 vues.**
-  Création et publication d'un vidéo promotionnel sur les troubles d'apprentissages dont la dyslexie, dysphasie, dyscalculie, dysgraphie et la dyspraxie   **366 vues.**
-  Participation et promotion du sondage de la planification stratégique 2024-2030 de la Ville de Magog  **287 vues.**

-  Promotion de la Prestation canadienne pour les personnes handicapées  **246 vues.**
-  Promotion et sensibilisation sur les réseaux sociaux de la pétition concernant l'adaptation des stages d'enseignement aux personnes malades ou en situation de handicap à l'Assemblée nationale du Québec  **231 vues.**
-  Promotion et sensibilisation sur les réseaux sociaux du dépôt du projet de loi no° 398 à l'Assemblée nationale du Québec concernant la modification de la Loi sur l'instruction publique afin de consacrer le droit des élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage de recevoir des services éducatifs équivalents à ceux dispensés par l'école.  **276 vues.**
-  Enregistrement de Balado en lien avec les ressources humaines en collaboration avec la Corporation de développement communautaire Memphrémagog.   **101 vues.**
-  Participation à l'élaboration du Guide des locataires du comité Chantier habitation de Magog. 
-  Article sur les organismes communautaires publié par Centraide Estrie   **483 vues.**
-  Participation à la conférence de presse concernant le travail de proximité famille à Stanstead le 20 novembre 2023.
-  Participation à l'atelier de planification stratégique de la Ville de Magog le 24 janvier 2024;
-  Participation à l'élaboration de la politique en développement social de la Table de développement social Memphrémagog;
-  Participation au plan d'action pour l'inclusion de personnes handicapées de la Ville de Magog;
-  Créer et animer une formation aux animateurs du Club été de la Ville de Magog concernant l'inclusion des enfants ayant un handicap dans les camps de jour réguliers;
-  Participation à la mise à jour et la révision des documents d'évaluation des personnes handicapées qui désirent obtenir un logement à prix modique chez Han-Logement;

Actions en lien avec le transport adapté :

-  Publication des revendications en lien avec la Mobilisation nationale concernant les enjeux de transport adapté en collaboration avec l'ARUTAQ le 18 mars 2024;  **2426 vues.**
-  Création et publication d'un vidéo promotionnel des enjeux vécus par les personnes handicapées de la MRC Memphrémagog en lien avec les coupures de service du transport adapté de la MRC Memphrémagog ;   **1218 vues.**
-  Articles dans le journal local le Reflet du Lac le 9 mai 2023  et le 18 mars 2024 

-  Entrevue radio à l'émission Vivement le retour de Radio-Canada;   175 vues.
-  Entrevue télévisée à l'émission Le Téléjournal-Estrie de Radio-Canada   193 vues.
-  Article sur le site Internet de ICI ESTRIE de Radio-Canada 
-  Entrevues télévisées à l'émission NousTV Estrie le 15 mai 2023  et le 27 février 2024 
-  Envoie par courriel d'une lettre de revendication à la ministre des Transports et de la mobilité durable et au député Gilles Bélanger.

Volet collaboration et concertation avec les partenaires du réseau.

Activités réalisées

Concertation interne

Conseil exécutif – Ressources Relais

Gestion collaborative des ressources humaines, de l'administration et du financement du projet de travail de proximité dans la MRC de Memphrémagog.

Gestion des ressources humaines, BrioRH

Rencontre de recrutement des ressources humaines et enquête organisationnelle au sein de l'équipe d'intervention DI-TSA-DP. Mise en place d'une politique de civisme en milieu de travail.

Supervision clinique des ressources humaines

Rencontres d'équipe et individuelles des ressources humaines des différentes équipes de travail. 48 rencontres d'équipe DI-TSA-DP et 96 rencontres individuelles. 48 rencontres d'équipe de ÉRR et 78 rencontres individuelles. 42 rencontres d'équipe de gestion de Han-Droits.

Concertation locale

Table de concertation DI-TSA-DP Memphrémagog

Regroupement d'organismes et de partenaires du réseau ayant pour mandat d'offrir des services pour les personnes ayant un handicap dans la MRC Memphrémagog et qui sont en mesure d'identifier les différents enjeux vécus par ceux-ci dans un plan d'action concerté.

Table de concertation en santé mentale Memphrémagog

Regroupement d'organismes communautaires et de partenaires du réseau de la santé ayant pour mandat d'offrir des services pour les personnes ayant une problématique en lien avec la santé mentale et qui sont en mesure d'identifier les différents enjeux vécus par ceux-ci dans un plan d'action concerté.

Comité consultatif transport adapté et collectif de la MRC Memphrémagog

Le comité regroupe les partenaires du territoire qui sont en mesure de constater ou de rendre compte les enjeux de la population utilisatrice du transport adapté et transport collectif dans le but d'offrir un service efficace et sécuritaire. <https://www.mrcmemphremagog.com/>

Comité d'admissibilité au transport adapté MRC Memphrémagog

Le comité fait l'analyse des demandes d'admission au transport adapté de la MRC Memphrémagog et prend des décisions quant à l'acceptation des demandes.

<https://www.mrcmemphremagog.com/>

Corporation de développement communautaire Memphrémagog

Regroupement d'organismes communautaires multisectoriels ayant pour mandat d'assurer la participation active du milieu populaire et communautaire au développement socioéconomique de son milieu. <https://cdcmemphremagog.com/>

Table de développement social Memphrémagog

Regroupement des tables de concertation et les partenaires du développement desservant le territoire de la MRC Memphrémagog et dont leur mission concerne le développement social. La table vise à améliorer la situation des communautés du territoire en agissant, de façon concertée, sur les déterminants socio-économiques.

<https://cdcmemphremagog.com/table-de-developpement-social/>

Comité d'évaluation Han-Logement

Le comité fait l'analyse des demandes d'admission au logement à loyer modique de l'organisme Han-Logement et prend des décisions quant à l'acceptation des demandes ainsi que la gestion de la liste d'attente. <https://hanlogement.org/>

Comité d'évaluation programme d'accompagnement Ville de Magog

Évaluation de l'admissibilité des enfants qui présentent une demande au programme d'accompagnement au camp de jour municipal de la Ville de Magog.

<https://www.ville.magog.qc.ca/culture-sports-communaute/loisirs/>

Concertation régionale

Conseil sport loisir de l'Estrie

Agir sur le développement de l'offre de loisir et de sport, en complicité avec la communauté estrienne, en soutenant les initiatives et en unissant les acteurs du milieu.

<https://www.csle.qc.ca/>

Action Handicap Estrie

Regrouper les associations de personnes handicapées de la région et offrir des services aux organismes membres afin de les aider à améliorer leur structure, leur fonctionnement et leurs programmes de promotion permettant de stimuler l'échange entre les organismes, donner de l'information afin de favoriser l'atteinte des objectifs et amener les associations à définir des priorités régionales d'action. <https://actionhandicapestrie.org/>

Table régionale sport et loisirs pour personnes handicapées

Regrouper les organismes offrant des services de sport et de loisir aux personnes handicapées afin d'identifier les principaux enjeux et d'en faire un plan d'action concerté.

→ Cliquez sur l'icône suivant pour accéder aux calendriers des rencontres



Plan d'action 2024-2025

Objectif général

Assurer le fonctionnement administratif, coordonner les ressources financières, humaines et matérielles, offrir une programmation d'activités et de services adaptés aux besoins de nos membres, informer et sensibiliser la population à la réalité des personnes handicapées de la MRC de Memphrémagog dans le but d'améliorer leur qualité de vie.

Objectifs spécifiques

Gouvernance

- ✖ Tenir un minimum de cinq rencontres du conseil d'administration ;
- ✖ Faire la recherche de financement et déposer des demandes de subvention ;
- ✖ Faire la gestion administrative, des ressources humaines et matérielles des projets ;
- ✖ **Nouveauté ! Han-Droits** : Créer une base de données statistiques personnalisée afin de faire le portrait des personnes handicapées de la MRC de Memphrémagog, identifier leurs besoins afin poser des actions concrètes et développer des services adaptés ;
- ✖ **Nouveauté ! Ressources Relais** : Analyser les différentes possibilités d'incorporation afin que le projet puisse devenir autonome et légalement constitué.

Accueil, information et soutien aux membres

- ✖ Organiser une assemblée générale annuelle, des activités d'éducation populaire et de participation sociale pour les membres ;
- ✖ Offrir des services de soutien civique, d'accompagnement, de soutien et de référence ;
- ✖ Mettre à jour le site Internet afin de permettre l'accès à l'information aux personnes handicapées de la MRC Memphrémagog et leurs proches ;
- ✖ **Nouveauté ! Camp de jour, Service de garde et Répit** : Créer une plateforme d'inscription et de paiement en ligne sur notre site Internet afin de faciliter l'accès aux services et activités de l'organisme.

Promotion, mobilisation et actions politiques non partisans

- ✖ Organiser et participer à des conférences de presse ;
- ✖ Inciter les membres à participer aux revendications en lien avec leurs droits ;
- ✖ Faire circuler les pétitions initiées par les différentes organisations qui ont pour but l'amélioration et la qualité de vie des personnes handicapées ;
- ✖ Organiser des rencontres favorisant la visibilité et la participation des membres ;
- ✖ Faire valoir les préoccupations, la réalité et les besoins des personnes handicapées dans les différentes occasions ;
- ✖ Maintenir la concertation et les actions avec les partenaires en lien avec les coupures du transport adapté afin de trouver des solutions à court et moyen terme.

Représentations aux comités et tables de concertation

- ✖ Maintenir les concertations actuelles afin de représenter la réalité et les besoins de la clientèle ayant un handicap ;
- ✖ Développer le partenariat avec de nouvelles concertations dans le but d'élargir la représentation des personnes ayant un handicap.

Partenaires financiers 2023-2024

Voici nos partenaires financiers pour les projets gérés par l'organisme Han-Droits

